

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КАМЧАТСКИЙ КРАЙ
АДМИНИСТРАЦИЯ ЕЛИЗОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Детский сад № 8 «Алёнушка»**

684000, Камчатский край, г.Елизово, пер.Тимирязевский, д.2а, тел./факс: 8(41531)6-32-86

ПРИКАЗ

от 18.09.2024г.

№ 403

**«О внесении изменений в «Правила внутреннего
трудового распорядка для работников МБДОУ
«Детский сад №8 «Алёнушка»**

В соответствии с Федеральным законом от 14.07.2022 г. № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить 4.5.1. Правил внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ «Детский сад № 8 «Алёнушка» в новой редакции: «В соответствии со статьей 331 Трудового кодекса Российской Федерации и Федеральным законом от 14.07.2022 г. № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием» к педагогической деятельности, а также просветительской деятельности в отношении несовершеннолетних не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергающиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящей части;

- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения;

- признанные иностранными агентами.

2. Разместить данный приказ на официальном сайте МБДОУ «Детский сад № 8 в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Изменения вступают в силу с 18.09.2024 года.

Заведующий МБДОУ № 8



И.В.Попова

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КАМЧАТСКИЙ КРАЙ
АДМИНИСТРАЦИЯ ЕЛИЗОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Детский сад № 8 «Алёнушка»**

684000, Камчатский край, г.Елизово, пер.Тимирязевский, д.2а, тел./факс: 8(41531)6-32-86

ПРИКАЗ

«28» мая 2024 года

№ 185

**«Об утверждении Правил внутреннего
трудового распорядка для работников
МБДОУ «Детский сад № 8 «Алёнушка»**

В связи с внесением изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации, руководствуясь ст. 136, ст.108 Трудового кодекса Российской Федерации,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 8 «Алёнушка» согласно Приложению № 1 к настоящему приказу;
2. Признать утратившим силу Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ «Детский сад № 8 «Алёнушка» действующие ранее.
3. Правила внутреннего трудового распорядка распространяется на правоотношения, возникшие с 01 мая 2024 года.
4. Разместить Порядок в новой редакции на официальном сайте МБДОУ «Детский сад № 8 «Алёнушка» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 8 «Алёнушка»



И.В.Попова

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома
/ Графская Т.Г./
«28» мая 2024 г.
Решение Общего собрания
Протокол № 4 от 27.05.2024г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 8 «Алёнушка»
/ Попова И.В./
«28» мая 2024 г.

П Р А В И Л А

внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ «Детский сад № 8 «Алёнушка»

Настоящие правила составлены и разработаны на основании ст.189-194, ст. 333 ТК РФ, Закона РФ «Об образовании в РФ», постановления Правительства РФ от 03.04.2003 № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений» (и Приложения к нему), постановления Правительства РФ от 01.10.2002 №724, «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам образовательных учреждений» и являются локальным нормативным актом, регламентирующим трудовой распорядок в МБДОУ «Детский сад № 8 «Алёнушка».

1. Общие положения

1.1. В соответствии с Конституцией Российской Федерации каждый имеет право на труд, который он свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род занятий, а также право на защиту от безработицы.

1.2. Трудовые отношения работников МБДОУ «Детский сад № 8 «Алёнушка», далее по тексту МБДОУ, регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом МБДОУ, трудовым договором и настоящими Правилами.

1.3. Работники МБДОУ обязаны добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором, соблюдать настоящие Правила, соблюдать трудовую дисциплину, выполнять установленные нормы труда, соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, бережно относиться к имуществу работодателя и других работников, незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя. (ст. 21 ТК РФ).

1.4. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка, конкретизируя статьи действующего законодательства Российской Федерации, (ст. 189 Трудового кодекса РФ) устанавливают взаимные права и обязанности работодателя и работников, ответственность за их соблюдение и исполнение.

1.5. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка носят обязательный характер.

1.6. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются администрацией с учетом решения общего собрания работников МБДОУ (ТК РФ ст. 190)

1.7. Индивидуальные обязанности работников предусматриваются в заключаемых с ними трудовых договорах, а также в должностных инструкциях.

1.8. Текст Правил внутреннего трудового распорядка размещается в МБДОУ на видном, доступном месте.

2. Обязанности и полномочия администрации МБДОУ

2.1. Заведующий МБДОУ имеет право на:

- непосредственное управление МБДОУ и персоналом и принятие решений в пределах полномочий, установленных Уставом МБДОУ;
- заключение и расторжение трудовых договоров с работниками;
- организацию условий труда работников, определяемых по соглашению с Учредителем - Управлением образования Администрации Елизовского муниципального района (далее Управление образования);

- издание приказов и обязательных распоряжения работникам МБДОУ;
- поощрение и привлечение к дисциплинарной и иной ответственности работников МБДОУ;
- заключение договоров;
- открытие и закрытие счетов в банках;
- присутствие на любых занятиях, проводимых с воспитанниками МБДОУ;
- делегирование своих полномочий, выдачу доверенностей.

2.2. Администрация МБДОУ обязана:

- соблюдать законы РФ и иные нормативные акты о труде, обеспечивать работникам: производственные и социально-бытовые условия, соответствующие требованиям СанПиН;
- обеспечивать соблюдение работниками МБДОУ обязанностей, возложенных на них должностными инструкциями, Уставом МБДОУ и Правилами внутреннего трудового распорядка;
- создавать условия для улучшения качества работы, своевременно подводить итоги, поощрять лучших работников с учетом мнения трудового коллектива, повышать роль морального и материального стимулирования труда;
- способствовать созданию в трудовом коллективе деловой творческой обстановки, поддерживать и развивать инициативу и активность работников;
- обеспечивать их участие в управлении МБДОУ, проводить собрания трудового коллектива и производственные совещания; своевременно рассматривать замечания и предложения работников по совершенствованию образовательной деятельности;
- рационально организовывать труд работников МБДОУ в соответствии с их специальностью и квалификацией, закреплять за каждым из них определенное место для образовательной деятельности, обеспечивать исправное состояние учебного и игрового оборудования, охрану здоровья и безопасные условия труда;
- обеспечивать систематическое повышение профессиональной квалификации работников МБДОУ, организовать и проводить аттестацию педагогических работников, создать необходимые условия для совмещения работы с обучением в учебных заведениях;
- обеспечивать соблюдение трудовой и производственной дисциплины, своевременно применять меры воздействия к нарушителям трудовой дисциплины;
- не допускать к исполнению своих обязанностей в данный рабочий день работника, появившегося на работе в нетрезвом состоянии, принимать к нему соответствующие дисциплинарные меры в установленном порядке, согласно действующему законодательству;
- создавать соответствующие нормам санитарно-гигиенические условия (освещенность рабочего места, температурный режим, электробезопасность и т.д.); своевременно производить ремонт зданий и помещений МБДОУ, добиваться эффективной работы технического персонала;
- обеспечивать сохранность имущества МБДОУ, его сотрудников и детей;
- обеспечивать систематический контроль за соблюдением условий оплаты труда работников и расходованием фонда заработной платы;
- информировать работника один раз в месяц в письменной форме (расчетном листке) о составных частях его заработной платы при её выплате, размерах и основаниях удержания, а также об общей денежной сумме, полагающейся работнику;
- выплачивать заработную плату 2 раза в месяц - за первую половину отработанного месяца – 20 числа текущего месяца, за вторую половину отработанного месяца – 5 числа следующего за расчетным месяца (при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня);
- оплачивать отпуск не позднее, чем за три дня до его начала (ст. 136 ТК РФ);
- чутко относиться к повседневным нуждам работников, обеспечивать предоставление им установленных льгот и преимуществ, при возможности содействовать улучшению жилищно-бытовых условий.
- обеспечивает рациональное использование бюджетных и внебюджетных ассигнований, а также средств, поступающих из других источников финансирования.

2.3. Заведующий МБДОУ несет ответственность:

- за жизнь и здоровье детей во время пребывания их в МБДОУ. Обо всех случаях травматизма в установленном порядке сообщает в соответствующие органы Управления образования;
- за уровень квалификации работников МБДОУ, реализацию образовательных программ в соответствии с требованиями федерального государственного стандарта дошкольного образования, за качество образования дошкольников, жизнь и здоровье, соблюдение прав и свобод воспитанников и работников МБДОУ во время образовательного процесса в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- за неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава МБДОУ и Правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов, законных

распоряжений органов Управления образования, должностных обязанностей, в том числе за неиспользование предоставленных прав, заведующий МБДОУ несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством.

3. Основные права и обязанности работников МБДОУ

3.1. Работники МБДОУ имеют право на:

- работу, отвечающую его профессиональной подготовке и квалификации;
- производственные и социально-бытовые условия, обеспечивающие безопасность и соблюдение требований гигиены труда;
- охрану труда;
- оплату труда не ниже размеров, установленных правительством РФ для соответствующих профессионально - квалифицированных групп работников;
- отдых, который гарантируется установленной федеральным законом максимальной продолжительностью рабочего времени и обеспечивается предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных нерабочих дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;
- получение квалификационной категории при успешном прохождении аттестации в соответствии с Типовым положением об аттестации педагогических и руководящих работников государственных муниципальных учреждений и организаций РФ.
- возмещение ущерба, причиненного его здоровью или имуществу в связи с работой;
- пособие по социальному страхованию, социальное обеспечение по возрасту, а также в случаях, предусмотренных законом и иными нормативно-правовыми актами;
- получение в установленном порядке пенсии за выслугу лет до достижения ими пенсионного возраста;
- ежемесячную денежную компенсацию для педагогических работников в целях обеспечения их книгоиздательской продукцией и педагогическими изданиями;
- свободу выбора и использования методик обучения и воспитания воспитанников, право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;
- проявление творческой инициативы;
- участие в разработке инновационной политики и стратегии развития МБДОУ, участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, методических материалов и иных компонентов образовательных программ;
- осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;
- на материальное поощрение в соответствии с Положением о стимулировании, доплатах, надбавках, премировании, и других видах материального поощрения сотрудников;
- на совмещение профессий и должностей.

3.2. Работники МБДОУ обязаны:

- строго выполнять обязанности, возложенные на него трудовым договором и должностной инструкцией, в соответствии с трудовым законодательством и Законом "Об образовании", Уставом МБДОУ, Правилами внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать дисциплину труда - основу порядка в МБДОУ, вовремя приходить на работу, соблюдать установленную продолжительность рабочего времени, используя его для эффективного выполнения возложенных на них обязанностей, воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять свои трудовые обязанности, своевременно и точно исполнять распоряжения руководителя;
- стремиться к повышению качества выполняемой работы, строго соблюдать исполнительскую дисциплину, проявлять инициативу, направленную на достижение высоких результатов образовательной деятельности;
- неукоснительно соблюдать требования техники безопасности и охраны труда, производственной санитарии, гигиены, противопожарной охраны, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями, обо всех случаях травматизма незамедлительно сообщать администрации МБДОУ;
- быть внимательными и вежливыми с детьми, их родителями и членами коллектива;
- быть примером достойного поведения;

- содержать свое рабочее место в чистоте, соблюдать правила санитарии и гигиены, уметь действовать в нестандартных экстремальных ситуациях (террористический акт, экологические катастрофы и т.п.);
- бережно относиться к собственности МБДОУ (оборудованию, игрушкам, инвентарю, учебным пособиям и т. д.), экономно расходовать материалы, топливо, электроэнергию, воспитывать у детей бережное отношение к имуществу, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;
- проходить в установленные сроки периодические медицинские осмотры.

3.2.1. Педагогические работники также обязаны:

- выполнять договор с родителями (законными представителями) ребенка, сотрудничать по вопросам воспитания и обучения, проводить родительские собрания, консультации, заседания родительского комитета;
- следить за посещаемостью детей своей группы, своевременно сообщать об отсутствующих детях медсестре, заведующему;
- неукоснительно выполнять режим дня, заранее готовиться к занятиям, изготавливать педагогические пособия, дидактические игры; в работе с детьми использовать технические средства обучения;
- участвовать в работе педагогических советов МБДОУ, изучать педагогическую литературу, знакомиться с опытом работы других воспитателей;
- вести работу в методическом кабинете, готовить выставки, подбирать методический материал для практической работы с детьми, оформлять наглядную педагогическую агитацию, стенды;
- совместно с музыкальным руководителем готовить развлечения, праздники, принимать участие в праздничном оформлении МБДОУ;
- работать во взаимодействии со вторым педагогом и помощником воспитателя в своей группе;
- четко планировать учебно-воспитательную деятельность, соблюдать правила и режим ведения документации;
- уважать личность ребенка, изучать его индивидуальные склонности и особенности характера, помогать ему в становлении и развитии.
- Обо всех случаях травматизма детей работники МБДОУ обязаны немедленно сообщить руководству, медицинскому работнику и родителям.
- Педагогические работники МБДОУ несут полную ответственность за жизнь и здоровье детей во время проведения экскурсий, учебных и игровых занятий в группе, на прогулках. За применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью воспитанника, а также совершение иного аморального проступка, работник может быть освобожден от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством и Законом Российской Федерации "Об образовании в РФ". Увольнение за данный проступок не является мерой дисциплинарной ответственности;

4. Порядок приема, перевода и увольнения работников

4.1. Порядок приема на работу.

4.1.1 Работники реализуют свое право на труд путем заключения трудового договора о работе в МБДОУ «Детский сад № 8 «Алёнушка».

4.1.2. Трудовой договор заключается в письменной форме (на основании ст.56-84.1 ТК РФ), составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится в МБДОУ. (ст. 67 ТК РФ) Трудовой договор может заключаться:

а) на неопределенный срок;

б) на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор).

Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения. Срочный трудовой договор может заключаться в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

4.1.3 Лица, поступающие на работу по совместительству, предъявляют копию трудовой книжки или справку с места основной работы с указанием должности, графика работы, квалификационной категории.

4.1.4. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, обязано предъявить администрации МБДОУ следующие документы:

а) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

б) трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства, а также если в соответствии с ТК РФ и иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется);

в) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

г) документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

д) лица, принимаемые на работу, требующую специальных знаний (педагогические, медицинские работники, водители и др.) обязаны предъявить документы, подтверждающие образовательный уровень и (или) профессиональную подготовку;

е) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которая устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

ж) справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти;

4.1.5. Прием на работу осуществляется в следующем порядке:

- оформляется заявление кандидата на должность на имя руководителя МБДОУ; заключается и подписывается трудовой договор (на определенный срок, на неопределенный срок, на время выполнения определенной работы);
- издается приказ по МБДОУ на основании заключенного трудового договора, содержание которого должно соответствовать условиям данного договора;
- приказ о приеме на работу объявляется работнику под роспись в 3-дневный срок со дня фактического начала работы (ст. 68 ТК РФ). По требованию работника руководитель обязан выдать ему заверенную копию приказа (ст. 68 ТК РФ);
- оформляется личное дело на нового работника (заявление о приеме на работу; трудовой договор и дополнительные соглашения к нему; договор о полной материальной ответственности (если работник — материально ответственное лицо); копии приказов по личному составу, которые касаются работника; аттестационные листы; отзывы должностных лиц о работнике; согласие на обработку персональных данных).
- заполняется личная карточка работника УФ № Т-2, утвержденная постановлением Госкомитета РФ по статистике от 06.04.2001 №26.

4.1.6. Перед допуском к работе вновь поступившего работника администрация МБДОУ обязана ознакомить работника с условиями работы, его должностной инструкцией, условиями оплаты труда, разъяснить его права и обязанности, с настоящими Правилами, с Уставом МБДОУ, проинструктировать его по правилам техники безопасности, санитарии, противопожарной безопасности. инструкцией по охране жизни и здоровья детей, инструкцией по охране труда);

4.1.7. В соответствии с приказом о приеме на работу администрация МБДОУ обязана в пятидневный срок сделать запись в трудовой книжке работника в случае, если работа в организации является для работника основной.

4.1.8. Трудовые книжки хранятся в МБДОУ. Бланки трудовых книжек и вкладышей к ним хранятся как документы строгой отчетности. Трудовая книжка заведующего МБДОУ хранится в органах Управления образования.

4.1.9. Личное дело работника хранится в МБДОУ, в том числе и после увольнения законченное делопроизводством после 01.01.2003г. — 50 лет.

4.1.10. О приеме работника в МБДОУ делается запись в книге учета приказов.

4.2. Подбор и расстановка кадров относятся к компетенции администрации образовательного учреждения.

4.3. Перевод на другую работу.

4.3.1. Перевод на другую постоянную работу в организации по инициативе работодателя, то есть изменение трудовых функций или изменение существенных условий трудового договора допускается только с письменного согласия работника (ст. 72 ТК РФ).

4.3.2. В случае производственной необходимости и по письменному соглашению сторон работник может быть переведен на не обусловленную трудовым договором работу в той же организации на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

При этом работник не может быть переведен на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

С письменного согласия работник может быть переведен на работу, требующую более низкой квалификации (ст. 74 ТК РФ).

Перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается в случаях простоя (временной приостановки работы

по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами.

4.3.3. Перевод на другую работу в пределах одного образовательного учреждения оформляется приказом заведующего МБДОУ, на основании которого делается запись в трудовой книжке работника (за исключением случаев временного перевода).

4.4. Прекращение трудового договора.

4.4.1. Прекращение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

4.4.2. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме за две недели (ст. 80, ч. 1, 2 ст. 336 ТК РФ).

По соглашению сторон или по уважительным причинам, предусмотренным ч. 3 ст. 80 ТК РФ администрация МБДОУ может расторгнуть трудовой договор в срок, о котором просит работник.

4.4.3. По истечении срока трудового договора (п. 2 ст. 77). За исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются, и ни одна из сторон не потребовала их прекращения.

4.4.4. По инициативе администрации МБДОУ трудовой договор расторгается по основаниям, предусмотренным в ст.ст. 71, 81 ТК РФ и в других случаях, установленных Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами.

4.4.5. Увольнение в связи с сокращением штата и численности работников, либо по несоответствию занимаемой должности допускается, если невозможно перевести работника с его согласия на другую работу.

4.4.6. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку, другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет (ст. 80, ч. 5). Днем увольнения считается последний день работы.

4.4.7. При получении трудовой книжки в связи с увольнением работник расписывается в личной карточке формы Т-2 и в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним.

4.4.8. В случае, когда в день прекращения трудового договора выдать работнику сведения о трудовой деятельности невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от их получения, работодатель направляет работнику их по почте заказным письмом на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом

4.5. Отстранение от работы (недопущение к работе).

4.5.1. В соответствии со статьей 331 Трудового кодекса Российской Федерации к педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергающиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящей части;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

4.5.2. Могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности:

- лица из числа указанных в абзаце третьем части второй настоящей статьи, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной

безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям.

4.5.3. В соответствии с статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации Администрация МБДОУ обязана отстранить от работы (не допускать к работе) работника: - появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения; - не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда; не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором - в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации

4.5.4. Наряду с указанными в статье 76 ТК РФ случаями Администрация МБДОУ обязана отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 ТК РФ на весь период производства оп уголовного делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1 В МБДОУ устанавливается 5-дневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье). Режим работы учреждения: с 7.30 до 19.30.

5.2 Продолжительность рабочей недели для работников административного персонала устанавливается:

- ✓ **заведующий МБДОУ – 36 ч. в неделю;** (с 8⁰⁰ до 15⁴², обед с 12⁰⁰ до 12³⁰)
- ✓ **заместитель заведующего по воспитательной и методической работе – 36 ч. в неделю** (с 8⁰⁰ до 15⁴², обед с 12⁰⁰ до 12³⁰);
- ✓ **заместитель заведующего по административно-хозяйственной части – 40 ч. в неделю** (с 8⁰⁰ до 16³⁰, обед с 12⁰⁰ до 12³⁰);

5.3. Расписание занятий (сетка занятий) для педагогических работников составляется заместителем заведующего по ВМР и утверждается заведующим МБДОУ исходя из педагогической целесообразности, с учетом наиболее благоприятного режима труда и отдыха воспитанников, гибкого режима, максимальной экономии времени педагогических работников. Продолжительность рабочей недели для педагогических работников определяется в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками, согласно графика работы и расписания занятий:

- ✓ **воспитатели групп компенсирующей направленности на 1,2 ставки – 30 часов в неделю** (1 смена с 7³⁰ до 13³⁰; 2 смена с 13³⁰ до 19³⁰);
- ✓ **воспитатели групп общеобразовательной направленности – 36 часов в неделю** (1 смена с 7³⁰ до 14⁴²; 2 смена с 12¹² до 19³⁰);
- ✓ **педагог - психолог – 36 часов в неделю**, согласно утвержденному графику;
- ✓ **музыкальный руководитель – 24. часа в неделю**, согласно утвержденному графику;
- ✓ **учитель-логопед – 20 часов в неделю**, согласно утвержденному графику;
- ✓ **инструктор по физической культуре – 30 часов в неделю**, согласно утвержденному графику по дням недели;
- ✓ **социальный педагог – 36 ч. в неделю с 8⁰⁰ до 15⁴², (обед с 12⁰⁰ до 12³⁰);**
- ✓ **педагог ПДО – 30 часов в неделю**, согласно утвержденному графику;

5.4. Продолжительность рабочей недели для работников из числа учебно-вспомогательного персонала определяется:

- ✓ **младшие воспитатели, помощники воспитателя – 36 часов в неделю** (1 смена с 7³⁰ до 14⁴²; 2 смена с 12¹⁸ до 19³⁰);

5.5. Продолжительность рабочей недели для работников из числа обслуживающего персонала устанавливается:

- ✓ **Специалист по кадрам – 36 ч. в неделю с 8⁰⁰ до 15⁴², (обед с 12⁰⁰ до 12³⁰);**
- ✓ **Контрактный управляющий – 40 ч. в неделю с (с 8⁰⁰ до 16³⁰, обед с 12⁰⁰ до 12³⁰);**
- ✓ **Инженер-программист – 20 ч. в неделю**, исходя из условий трудового договора и/или дополнительного соглашения к нему;
- ✓ **Шеф-повар – 36 ч. неделю с 8⁰⁰ до 15⁴², обед с 12⁰⁰ до 12³⁰;**
- ✓ **Повар – 36 ч. в неделю:** 1 смена с 6⁰⁰ до 13¹²; 2 смена с 12¹⁸ до 19³⁰;
- ✓ **Кладовщик – 36 ч. в неделю с 8⁰⁰ до 15⁴², обед с 12⁰⁰ до 12³⁰;**
- ✓ **Калькулятор – 18 ч. в неделю с 7³⁰ до 8⁰⁰; с 16²⁴ до 19³⁰;**

- ✓ *Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья) – 36 ч. в неделю: 1 смена с 8⁰⁰ до 15⁴²; 2 смена с 11⁴⁸ до 19³⁰; (обед с 12⁰⁰ до 12³⁰);*
- ✓ *Уборщик служебных помещений – 36 ч. в неделю с 8³⁰ до 17⁴², обед с 13⁰⁰ до 15⁰⁰;*
- ✓ *Рабочий по комплексному обслуживанию здания и текущему ремонту – 40 ч. в неделю с 8³⁰ до 17⁰⁰ обед с 12⁰⁰ до 12³⁰;*
- ✓ *Уборщик территории – 40 ч. в неделю (с 7³⁰ до 17³⁰, обед с 13⁰⁰ до 15⁰⁰), допускается гибкий график с учетом погодных условий;*
- ✓ *Сторож - согласно утвержденному графику учета рабочего времени почасовой оплате труда с учетом ночных часов (ночные: с 22⁰⁰ - 06⁰⁰); с 19⁰⁰ до 07⁰⁰ (в выходные и праздничные дни: с 07⁰⁰ до 07⁰⁰ следующего дня);*
- ✓ *Кухонный рабочий – 36 ч. в неделю 1 смена с 8⁰⁰ до 15⁴²; обед с 12⁰⁰ до 12³⁰; 2 смена с 11¹⁸ до 18³⁰.*

5.6. Норма часов работы на одну ставку (учебная нагрузка) педагогического работника образовательного учреждения оговариваются в трудовом договоре. Трудовой договор в соответствии со ст. 93 ТК РФ может быть заключен на условиях работы с учебной нагрузкой менее, чем установлено за ставку заработной платы, в следующих случаях:

- по соглашению между работником и администрацией МБДОУ;
- по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

Уменьшение учебной нагрузки в таких случаях, следует рассматривать как изменение в организации производства и труда, в связи с чем допускается изменение существенных условий труда. Об указанных изменениях работник должен быть поставлен в известность не позднее, чем за два месяца. Если работник не согласен на продолжение работы в новых условиях, то трудовой договор прекращается в соответствии с п. 7 ст. 77 ТК РФ.

5.6.1 Для изменения учебной нагрузки по инициативе администрации согласия работника не требуется в случаях:

- а) временного перевода на другую работу в связи с производственной необходимостью (ст. 74 ТК РФ), например, для замещения отсутствующего педагога (продолжительность выполнения работником, без его согласия, увеличенной учебной нагрузки в таком случае не может превышать одного месяца в течение одного календарного года);
- б) простоя, когда работники могут переводиться с учетом их квалификации на другую работу в том же учреждении либо в другое учреждение, но в той же местности на срок до одного месяца;
- в) восстановления на работе педагога, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку;
- г) возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет или после окончания этого отпуска;

5.7. Продолжительность рабочего дня, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала определяется графиком сменности (дежурств) из расчета продолжительности рабочей недели: 36 ч – для женщин, 40 ч – для мужчин и составляет 7,2 часа в день и 8 часов в день соответственно.

5.8. Графики дежурств (сменности) утверждаются письменным приказом заведующего МБДОУ и предусматривают время начала и окончания работы, перерыв для отдыха и питания, дежурства. Графики и расписания вывешиваются на доске объявлений для всеобщего ознакомления, а также могут объявляться работнику под роспись.

5.9. В соответствии со ст. 112 ТК РФ при совпадении выходного и праздничного дней, выходной день переносится на следующий рабочий день после праздничного. Накануне праздничных дней продолжительность рабочей смены сокращается на 1 час.

5.10. Работа в выходные и праздничные дни запрещена (кроме сторожей). Привлечение отдельных работников общеобразовательного учреждения (заместителей, воспитателей и др.) к дежурству в выходные и праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, по письменному приказу заведующего МБДОУ.

5.11. За дежурство или работу в выходные и праздничные дни по желанию работника предоставляются дни отдыха в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

5.12. В случае неявки на работу по болезни, работник обязан при наличии такой возможности известить администрацию как можно раньше, а также предоставить листок временной нетрудоспособности в первый день выхода на работу.

5.13. Очередность предоставления ежегодных отпусков фиксируется в графике отпусков на следующий календарный год, который утверждается не позднее, чем за две недели до конца календарного года.

Очередность отпусков устанавливается с учетом необходимости обеспечения нормальной работы МБДОУ и благоприятных условий для отдыха работников и Отпуска педагогическим работникам МБДОУ, как правило, предоставляются по возможности в летний период.

- 5.14. Работникам из числа административного и обслуживающего персонала устанавливается перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 30 мин. Иная продолжительность может быть установлена по соглашению сторон трудового договора и закреплена в трудовом договоре.
- 5.15. Перерыв для отдыха и питания в рабочее время работников не включается.
- 5.16. Перерыв для отдыха и питания не устанавливается работникам, продолжительность ежедневной работы которых не превышает 4 часа в день.
- 5.17. Работникам, выполняющим свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для отдыха и питания не устанавливается. Таким работникам обеспечивается возможность приема пищи в течение рабочего времени одновременно вместе с обучающимися или отдельно в специально отведенном для этой цели помещении.
- 5.18. Отпуск заведующего оформляется приказом по Управлению образования, другим работникам - приказом по МБДОУ.
- 5.19. **Работникам МБДОУ запрещается:**
- изменять по своему усмотрению расписание (сетку) занятий и график дежурств (сменности);
 - отменять, изменять продолжительность занятий и перерывов между ними;
 - удалять воспитанников с занятий;
 - курить в помещении и на территории МБДОУ;
 - отвлекать педагогических работников в рабочее время от их непосредственной работы для выполнения разного рода мероприятий и поручений, не связанных с производственной деятельностью;
 - созывать в рабочее время собрания, заседания и всякого рода совещания по общественным делам;
 - допускать на занятиях посторонних лиц без разрешения администрации МБДОУ и согласия воспитателя;
 - входить в группу после начала занятия. Таким правом в исключительных случаях пользуется заведующий МБДОУ и его заместители;
 - делать педагогическим работникам замечания по поводу их работы во время проведения занятий, в присутствии воспитанников и их родителей (законных представителей).

6. Поощрения за успехи в работе

6.1. За добросовестный труд, образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в обучении и воспитании обучающихся (воспитанников), новаторство в труде и другие достижения в работе применяются следующие формы поощрения работника (ст. 191 ТК РФ)

- объявление благодарности;
- выплата премии;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетной грамотой.

6.2. Поощрения объявляются в приказе по МБДОУ, доводятся до сведения его коллектива и заносятся в трудовую книжку работника.

6.4. За особые трудовые заслуги работники предоставляются в вышестоящие органы к поощрению, к награждению и к присвоению почетных званий.

6.5. При применении морального и материального поощрения, при предъявлении работников к государственным наградам и почетным званиям учитывается мнение трудового коллектива.

7. Трудовая дисциплина

7.1. Дисциплина труда – это не только строгое соблюдение настоящих Правил, но и сознательное, ответственное, творческое отношение к своей работе, обеспечение ее высокого качества, производительное использование рабочего времени, безусловное исполнение должностной инструкции. Дисциплина труда обеспечивается созданием необходимых организационных и экономических условий для нормальной высокопроизводительной работы, сознательным отношением к труду, а также поощрением за добросовестный труд. К нарушителям трудовой дисциплины применяются меры дисциплинарного и общественного воздействия.

7.2 Работники обязаны подчиняться администрации МБДОУ, выполнять указания, связанные с трудовой деятельностью, а также приказы и распоряжения, доводимые с помощью служебных инструкций или объявлений.

7.3 Работники, независимо от должностного положения, обязаны проявлять взаимную вежливость, уважение, терпимость, соблюдать служебную дисциплину, профессиональную этику.

7.4 За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания (ст. 192 ТК РФ):

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям из ст. 81 ТК РФ

7.5 За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание. (ч. 6 ст. 193 ТК РФ).

7.6 При возникновении трудовых споров интересы работников представляет совет трудового коллектива (ст. 29 ТК РФ).

7.7 Дисциплинарное взыскание должно быть наложено в пределах сроков, установленных действующим законодательством РФ. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

7.7.1. До применения дисциплинарного взыскания от нарушителя трудовой дисциплины должна быть затребована объяснительная в письменном виде. В случае отказа работника дать объяснение составляется акт. Отказ работника дать объяснение не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания (ч. 1, 2 ст. 193 ТК РФ).

7.7.2 Взыскание объявляется приказом по МБДОУ, содержащим указание на конкретное нарушение трудовой дисциплины, за которое налагается данное взыскание, мотивы применения взыскания. Приказ объявляется работнику под роспись в 3-х дневных срок со дня его издания В случае отказа работника подписать указанный приказ составляется соответствующий акт.

7.8. Сведения о взысканиях в трудовую книжку не вносятся, за исключением случаев, когда дисциплинарным взысканием является увольнение.

7.9. Мера дисциплинарного взыскания осуществляется с учетом тяжести совершенного проступка, обстоятельств, при которых он совершен.

7.10. В случае несогласия работника с наложенным на него дисциплинарным взысканием он вправе обратиться в инспекцию по труду.

7.11. Если в течение года со дня наложения дисциплинарного взыскания, работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания. Заведующий до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников (ст. 194 ТК РФ).

7.12. Педагогические работники МБДОУ, в обязанности которых входит выполнение воспитательных функций по отношению к детям, могут быть уволены за совершение аморального проступка (п.8.ст.81 ТК РФ), несовместимого с продолжением данной работы. К аморальным проступкам могут быть отнесены: рукоприкладство по отношению к детям, нарушение общественного порядка, в том числе и не по месту работы, другие нарушения норм и морали, явно не соответствующие моральному статусу педагогов. Педагоги МБДОУ могут быть уволены за применение методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью воспитанников. Увольнение в порядке дисциплинарного взыскания, а также за аморальный проступок и применение мер физического и психического насилия производится без согласования с Педагогическим советом.